

image not found or type unknown



В самом начале я думаю, мы должны разобраться, что такое качество лидера. Качества лидера - наличие существенных признаков или особенностей, которыми он отличается от других сотрудников.

Недостаточно, чтобы менеджер знал только объем своих обязанностей, понимал технологию работы, ее процедурные тонкости или обладал информацией.

Отношения между понятиями "менеджер" и "лидер" в последнее время пользуются все большим вниманием. Главной особенностью лидера является четкое видение цели, которую другие видят только в очень расплывчатых картинах или вообще не видят. Главной особенностью менеджера является эффективное выполнение поставленной цели с наименьшими потерями.

Эффективный менеджер не обязательно является эффективным лидером, и наоборот. Менеджеры делают так, как нужно; лидеры делают то, что нужно. Менеджеры заставляют людей делать так, как нужно; лидеры вызывают у людей желание сделать то, что нужно.

Лидерство обычно связано со следующими основными качествами лидера:

- стремиться к достижению цели. (Настоящий лидер много работает для достижения своих целей. Он инициативен, энергичен и настойчив);
- желание быть лидером. (Лидер стремится влиять на других, направлять людей. Вы готовы взять на себя ответственность);
- честность и откровенность. (Руководитель умеет строить отношения со своими подчиненными на основе взаимного доверия, так как его слово не отличается от его поступка);
- самоуверенность. (Люди хотят, чтобы их лидеры не сомневались в себе. Лидеры должны быть уверены в себе, чтобы убедить других в своей правоте);
- интеллектуальный потенциал. (Руководители должны быть очень умными, чтобы иметь возможность собирать и обрабатывать большие объемы информации. Они должны уметь строить долгосрочные планы и принимать правильные решения);

-знания и навыки. (Эффективный лидер знает свою отрасль и свою компанию. Это позволяет принимать правильные решения и понимать их последствия);

-Обратная связь. (Руководитель постоянно требует ответа на свои указания и просит, чтобы его поняли его подчиненные);

-контроль эмоций. (Лидер постоянно контролирует себя и адекватно реагирует на полученную информацию).

Лидерство в менеджменте – это совокупность поступков, нацеленных на группировку усилий группы людей на предприятии. Задача – сделать работу, дабы применить потенциал окружения и добиться конкретной цели.

Уже на самом раннем рубеже зарождения людского общества преобладающие позиции в нем стали принадлежать этому порядку, где основные роли были даны больше разумным, крепким и крепким членам общин. Единоплеменники доверяли им, их мудрости и авторитету. Как раз эти люди и становились фаворитами. Но переговоры продолжали развиваться. Совместно с ним все больше и больше усложнялась система лидерства. Оно закончилось быть личным и получило больше трудные формы.

Что не наименее, как и в бывшие эпохи, на нынешний денек есть беспристрастная надобность в наличии фаворита, которая не имеет возможность быть не продана. Так как ведущей задачей такового человека считается уничтожение пассивности, а еще втягивание всех членов группы в процесс управления.